

Dialogische Führung

Poster-Präsentation
Sozialmanagement 09

Markus Notter-Binder



Die Grundhaltungen des Dialogischen

1. Gemeinsam einen Zusammenhang mit der Wirklichkeit herstellen
2. Eindeutigkeit in der Begegnung der Absichten erreichen wollen
3. Gefühle und Emotionen in den Dienst des Verstehens stellen
4. Die gemeinsame Sache vorwärts bringen
5. Für Unerwartetes offen sein



Die Prozesse der Zusammenarbeit

- Individuelle Begegnung
- Transparenz
- Beratung
 - ⇒ Empfehlung
- Entscheidung
 - ⇒ Vereinbarung



Die Kultur von „Werte statt Kosten“

- Wertbildungsrechnung
statt Kostenrechnung
- Wertschöpfung
statt Schuld(en)zuweisung
- Mitarbeiterereinkommen
statt Personalkosten

[zum Mitnehmen zurück im Browser](#)

